

Karin Hauser

Dipl.-Direktmarketing-Fachwirtin
NLP-Practitioner (DVNLP)
Systemischer Coach (ProC)
EFQM-Assessorin



*Mein Motto
„Stimmt die Stimmung,
stimmt das Ergebnis!“*



Karin Hauser

Ziel-Mentoring

Amselweg 5

64319 Pfungstadt

Telefon 06157-8505710

Telefax 06157-8505720

www.karin-hauser.de

kontakt@karin-hauser.de

Wovon ich überzeugt bin:

„Ich bin davon überzeugt, dass die Menschen im Unternehmen der größte Erfolgsfaktor überhaupt sind. Um dieses Potenzial zu wecken braucht es moderne Denkrichtungen in der Führung, denn die alten Managementlehren funktionieren schon lange nicht mehr. Mitarbeiter wollen sich einbringen, sich verwirklichen und suchen nach Sinn und Erfüllung. Sie sind die Innovationskraft, der Motor für die Zukunft und bestimmen den Erfolg von Morgen. Dazu braucht es lebendige Unternehmenskulturen, wo Menschen ihre Talente entfalten können. Gerne begleite ich beim Umdenken, Neudenken und natürlich beim Handeln.“

Beratungsexpertise:

Ich bin praxiserfahrene Führungskraft, seit 2006 Unternehmerin und die Expertin, wenn es um zukunftsfähige Strategien, Unternehmensführung, Zielerreichung und Veränderungsprozesse in Unternehmen geht. Ich verbinde „Mensch und Strategie“ zu einem harmonischen, gesunden Miteinander und Sorge dafür, dass sich alle mit Freude, gemeinsam und nachhaltig für die Zielerreichung einsetzen. Deshalb steht bei mir die Entwicklung von Führungskräften und das Umsetzen von theoretischem Führungswissen in die Praxis immer im Zeichen des Menschen und Mitarbeiters. Wirkungsvolle Leitbilder als Grundlage für Strategien, Ziele und operatives Handeln, Mitarbeiter-Befragungen und Teamentwicklungen runden mein Leistungsportfolio ab. Ich bin branchenübergreifend für kleine und mittelständische Unternehmen sowie für Konzerne tätig.

Meine Leistungen:

- **Begleitung von Veränderungsprozessen** in Unternehmen (Changemanagement)
- **Entwicklung von lebendigen Unternehmenskulturen**, so dass ...
 - Mitarbeiter gerne Ideen einbringen, gerne Verantwortung übernehmen
 - und die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter steigt
- **Zukunftsfähigkeit von Unternehmen sichern** durch **sinnvolle, nachhaltige Ziele und Strategien**
 - Entwicklung einer attraktiven und starken Vision
 - Installieren eines Zielplanungsprozesses, der leicht geht und allen Freude bereitet
 - Systematik & Struktur schaffen – damit Sie als Entscheider stets den Überblick haben
 - Entwicklung Ihres eigenen Managementsystems - ohne zusätzliche Software
 - Mitarbeiter-Befragungen, Moderation von Workshops, Umsetzungsbegleitung zur Zielerreichung
 - Entwicklung von authentischen Leitbildern mit Strahlkraft und Außenwirkung
- **Entwicklung gesunder Führungskraft**
 - Führungs-Praxis für erfahrene Führungskräfte & Nachwuchs (Coaching, Individual-Training)
- **Mentoring für Geschäftsführer, Inhaber und Nachfolger nach Unternehmensübergabe**